

上海市快递行业 精神文明创建工作简报

上海市快递行业精神文明创建办公室编

2017 年第 36 期（总第 157 期）

2017 年 9 月 18 日

上海市邮政管理局获评 2016 年度上海市“平安示范单位”

近日，上海市综治委印发《关于命名 2016 年度上海市“平安示范城区”、“平安城区”、“平安社区”、“平安示范单位”的决定》（沪综治委〔2017〕3 号），对本市在平安创建活动中表现突出的单位进行表彰，上海市邮政管理局获评 2016 年度上海市“平安示范单位”。

近年来，上海市邮政管理局认真贯彻中央关于深化平安建设的文件精神，落实中央综治委和市委、市政府的部署，以提升人民群众安全感和满意度为目标，坚持把社会治安综合治理工作纳为重要工作，积极探索符合上海邮政业的平安建设之路，认真贯彻落实“谁主管、谁负责”的综治工作原

则，共同承担维护社会稳定的责任，积极参与社会管理综合治理，全面完成各项任务，有效维护了本市邮政业安全和稳定。一是加强属地化管理，提高综合监管实效。二是推进企业主体责任落实，进一步提高企业安全防范能力。三是积极推进“三项制度”，加强寄递渠道安全管控。四是加大执法处罚强度，从严把好执法关。五是制定和完善本市邮政业地方标准和规范，加大宣传和培训力度。

下一步，上海市邮政管理局将进一步深入开展平安创建活动，提高内部治安防控能力，全面落实平安创建各项措施，实现平安创建活动的整体推进，为营造上海邮政业平安和谐稳定的社会环境，推进上海市邮政管理系统各项事业的发展做出积极贡献。

中国邮政速递物流股份有限公司上海市分公司 开展基层党建工作“手牵手、心连心、互检互评”活动

为进一步加强基层党组织建设，夯实党建工作基础，加强基层党建工作规范化，营造“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的浓厚氛围，中国邮政速递物流股份有限公司上海市分公司党委决定，在前期组织开展基层党建工作“手牵手、心连心、互检互评”活动的基础上，进一步形成党建工作长效机制。

日前，邮政速递上海市分公司党委党建工作部以“听汇

报、查台账、互评选”的方式开展“互检互评”活动。一是听取各党支部书记工作汇报，重点围绕了《红旗支部评比考核得分表》中五项指标内容，突出了亮点和特色；二是查看各党支部党建基础台账，重点查看各党支部“三会一课”基础台账、《全面从严治党—党员学习教育八合一专用笔记》等；三是由参加评比的党组织相互进行无记名评分。评选结果将由市分公司党委授予“优胜党支部”流动红旗。

组织开展党建工作“手牵手、心连心、互检互评”是中国邮政速递物流股份有限公司上海市分公司党委全面贯彻落实中央和习近平总书记关于加强国有企业党的建设的工作指示精神重要举措，旨在共同夯实基层党建工作基础，建立各基层党组织党建工作相互学习、共同提高的有效平台，形成党建工作有效抓手。通过互检互评，突出各基层党组织围绕中心抓党建、抓好党建促发展的成果、经验和亮点，进一步提升基层党建工作能力和水平。

圆通速递上海区域组织召开实名制寄递信息安全培训

近日，为进一步贯彻落实国家邮政局实名制寄递工作要求，重申实名制寄递工作的重要性，圆通速递上海区域组织召开实名制寄递信息安全培训。圆通总部及上海区域加盟网点负责人 140 余人参加了本次会议。

会议就协议客户实名制信息维护操作流程、实名制信息登记场景模拟、寄递物品安全协议书等方面进行了详细分解，对于分公司提出的各类问题一一答复。

会议强调，国家对于实名制寄递信息工作非常重视、势在必行！开展实名制，不仅是为了维护寄递渠道安全，防止安全责任事故发生，更是维护国家安全、公共安全和公民合法权益的必要手段。各网点负责人必须高度重视此项工作，坚决贯彻落实执行，对客户负责、对自己负责、对公司负责、对社会负责。

中通快递集团 2017 年管理干部培训圆满完成

日前，中通快递集团 2017 级管理干部培训在上海总部举行，来自集团总部和各省市管理中心共计 42 名储备干部参加培训。中通快递集团董事长赖梅松出席会议并讲话。

会议围绕中通企业文化与战略规划，结合自身创业经历，对中通愿景、使命、核心价值、经营理念等作了精深解读。会议表示，中通将积极响应国家邮政局“打通上下游、拓展产业链、画大同心圆、构建生态圈”号召，做好资源整合，在做好快递主业的同时，赋能中通生态圈。

会议还对与会管理干部提出了三点要求：要具备搜集信息的能力、解决信息的能力、协调资源的能力。会议强调，

信息就是数据，在收集信息当中，管理层要及时发现问题和短板，并提出有效解决方案，同时通过有效协调内外部资源，提升工作效率。

此次培训历时6天，集团总部各职能中心负责人分别就相关工作及下一步规划进行授课，清华大学教授饶培伦应邀讲授领导力方面的课程。

顺丰速运集团（上海）速运有限公司 开展“夏送清凉”系列活动

日前，顺丰速运集团（上海）速运有限公司工会用一波波的慰问品，陪伴着奔波在大街小巷辛苦的小哥们。在小哥们迎战高温的间歇，顺丰工会给他们带去各种趣味活动，帮助他们缓解压力，以最好的精神面貌服务客户。

关怀活动主要以清凉物资大派送、工会送关怀、工代送欢乐、走访谈心、“微微一笑很清凉”、智能化平台应用等形式开展。通过供应、配送清凉物资如绿豆冰糖、清凉油人丹、毛巾薄荷糖、矿泉水、冰袖、加多宝等，工会走进了73个网点和小哥们一起聊天、沟通、玩游戏，每一项活动，都深受员工们的喜爱。

通过走访，共收集员工问题152条，工会及时与员工进行沟通，有效了解员工情绪及对工作的看法，针对问题点进行

行了员工情绪沟通及正向引导。

韵达代表队在第四届中欧 AMP24 小时精英挑战赛中获佳绩

近日，韵达速递 6 名员工组成的代表队参加了由中欧国际工商学院主办的第四届中欧 AMP24 小时精英挑战赛。韵达代表队在 24 小时内共跑完 101 圈共 545.4 公里。通过此次比赛，彰显了“活力韵达，领跑未来”的精神风貌和不断坚持、积极进取、勇往直前的韵达精神。

韵达全体参赛选手的顽强拼搏，使得韵达团队从 31 支企业代表队中脱颖而出，最终斩获四个奖项。在此次比赛中，韵达人展现了企业的活力与团队协作精神，以拼搏向上，挑战极限作为领跑未来的决心。相信韵达也将坚持不懈，不断领跑行业未来！

申通快递举办预备管理人员培训班

日前，申通快递预备管理人员培训班在上海开班，来自申通全网各片区、直属转运中心、航空部的 39 名学员参加了培训。

此次培训从质量考核、成本考核、时效考核、路由规划、信息技术、财务管控、员工关系与绩效管理、廉政建设等不同角度对对参训学员进行了详细讲解和授课，指导学员领会

上级精神、转变思想观念、明晰方法路径，全面提升综合业务素质。

本次培训还安排了为期一天的军训，磨练学员的意志，培养团结协作精神。为增强培训效果，申通快递商学院还穿插进行了管理者角色认知、有效沟通、安全管理、领袖风采等趣味拓展活动，帮助各位学员正确认识自身角色，消除沟通障碍，提高团队领导能力。

培训结束之前，申通快递运营管理部对学员理论学习和实际知识运用情况进行了测试。下一步，根据测试得分及表现情况，公司将选取一部分优秀学员前往一线转运中心进行为期三个月的实习锻炼。

服务“三农”助力鲜梨“飞”入千万家

——优速快递开通砀山、丰县至广东水果专线

近期，优速快递开通水果专线，将全国闻名的砀山梨、丰县梨从原产地运输到广东虎门集散，打通农产品运输渠道和销售渠道，将梨等特色农产品迅速运入一、二线城市，从田间地头到餐桌，拉近消费者与农产品之间的距离，帮助果农解决销路，提高农民收入，助力农村经济发展。

在果农面对堆积如山的水果一筹莫展时，优速连续开通农产品运输系列专线，努力解决位于大山深处的农产品运输难

题，帮助农民打通输送渠道，拓展销路。同时，开通水果专线业务也是积极响应国家层面的“三农”惠民政策，推动农村经济发展，增强偏远地区农民“造血”功能，为精准扶贫、果农致富献一份力。

报：国家邮政局精神文明建设指导委员会

上海市精神文明建设委员会

上海市快递行业精神文明创建指导小组

上海市邮政管理局精神文明建设委员会

送：上海市文明办，上海市建交系统文明办，上海市交通委

文明办上海市邮政管理局各处室、管理局、文明办，

上海市快递行业协会，各快递企业
