

# 上海市快递行业 精神文明创建工作简报

上海市快递行业精神文明创建办公室编

---

2019年第4期（总第220期）

2019年1月28日

## 上海市邮政管理局召开团委换届选举大会

1月22日，共青团上海市邮政管理局委员会顺利完成换届选举工作。上海市建交团工委书记樊好同志到会指导，上海市邮政管理局党组成员、纪检组长、副局长，机关党委书记周德刚同志出席会议并讲话。

大会首先听取第一届团委书记郭超同志的工作报告，随后，审议通过了第二届团委换届选举办法以及候选人、监票人、计票人名单。会议以公推直选的方式，选举产生王孟、田博文、汤伟伟、任轶欧、李慧鹏、吴婷婷和靳斐7名同志为上海局第二届团委委员，其中吴婷婷同志当选书记，靳斐同志当选副书记。

周德刚同志在讲话中充分肯定了第一届团委的工作，要

求新一届团委班子要以习近平总书记对快递小哥先后三次重要指示精神为引领，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚持党建带团建，尽快进入工作状态，进一步理清工作思路，进一步统一全行业团员青年的思想和行动，紧紧围绕邮政业改革发展大局，着力提升团员青年综合能力，不断增强团组织的凝聚力和吸引力，以改革创新精神推进团的自身建设，拧成一股绳，劲往一处使，以高度的使命感和责任感，为建设邮政强国贡献青春力量。

上海市邮政管理局全体团员、部分青年代表和快递企业团员代表参加大会。

## **中国邮政集团公司上海市寄递事业部 部署春节旺季经营生产**

春节将至，1月21日起，中国邮政集团公司上海市寄递事业部迎来了春节旺季生产高峰。作为春节寄递服务的“主力军”，面对春节生产旺季邮件量的迅猛增长，市寄递事业部已做好全面部署。

在网运方面，市寄递事业部以“保平稳、保畅通、保安全、保重点、保客户体验”为目标，对各单位春节旺季期间进出口邮件作业标准、时限要求、全信息操作要求、服务规范、考核指标和考核要求维持不变。同时，紧紧抓住“保障员工节日幸福感”这一关键点，按照“分时控流、定时清场”

要求，进出口生产作业必须在 1 月 31 日恢复正常生产作业目标任务，确保在节前实现“清场”，切实保障广大员工利益，让大家都能度过一个欢乐祥和的春节。市寄递事业部运营管理部密切关注邮件进出口及内部处理业务量变化，着力做好生产形势预判，提前做好场地、运能、人员储备，及时调整一级干线铁路运邮运行计划。此外，春节旺季期间将通过电话、传真、QQ 群、微信，强化通知通令的上传下达以及各生产作业环节之间的沟通和补位。

在经营方面，市寄递事业部瞄准春节旺季商机，抢抓机遇，加大春节旺季市场营销力度，力争实现业务发展“开门红”。各经营单位纷纷在春节前夕组织拜访重点客户，稳固合作关系，全力做好大客户的拓展与保障工作。市场部要求各经营单位以春节旺季为契机，提前做好与重点客户的沟通与服务衔接。重点对商企大项目、有突发量的客户等做好春节发货情况摸底，及时掌握春节经营和发件时间，并安排人员对接。同时，做好春节旺季期间业务量预报和客户沟通解释工作，引导客户提前发件，避免邮件积压。

## **申通快递有限公司多举措贯彻落实 “快递行业青年服务月”活动精神**

春节即将来临，为了让更多员工能够及时、平安地返乡与家人团聚，过一个团圆年，申通快递有限公司组织包车送

员工回家。1月29日起，在浙江、江西、安徽、湖北方向，申通快递将各发一辆大巴车，将公司总部、上海分公司、上海转运中心的200名外地员工免费送到家。

春节前，申通总公司还将组织员工聚餐、开联欢会，为全体干部员工发放年终奖。春节后，公司工会将为公司的每一名工会成员报销春节回家往返车费。

申通上海转运中心给基层员工发放食品、水果、饮料等年货；春节期间，公司领导将带上礼品看望慰问留守值班的干部员工；春节上班第一天，公司将统一为员工发放开门红包。

申通青浦开发区公司为奋战在一线的快递员发放了挡风被、棉手套和保温杯，将温暖和关爱传递到一线员工的手中和心里；饮食上，在原有餐标的基础上，增加一个荤菜，注重荤素搭配、菜系多样化，让员工吃饱吃好。

申通罗泾公司每天早晨都会熬一大锅热气腾腾的姜汤，免费提供给员工饮用。罗泾申通还为一线职工配备了应急医药箱，箱内配备创可贴、感冒药、腹泻药、牙痛药、纱布酒精等十多种内服外用应急药品和医疗用具，以备职工的不时之需。

申通松江西部公司正着手准备召开年终总结表彰大会，表彰优秀员工，为员工发年终奖、发年货礼品，犒劳辛苦一年的员工。公司还将为所有返家过年员工报销往返路费，让员工归的舒心、来的安心。

申通相关负责人表示，公司将认真贯彻落实团中央、国家邮政局“快递行业青年服务月”活动精神，进一步加强企业管理，切实维护好快递员权益，真正将员工关爱工作落到实处。

## 圆通速递有限公司举行 2018 工作总结暨 2019 工作部署会议

1月18日，圆通速递有限公司举行2018工作总结暨2019工作部署会议。圆通速递董事长喻渭蛟作了主题为“变革创新，提质增效”的工作报告，回顾圆通2018年工作，对2019年全网工作开展进行了部署。

会议指出，2019年圆通必须在思想意识、战略布局、产品结构、网络发展、管理体系等方面变革创新，要以市场为中心，以科技引领、时效为本、降本增效、网络赋能、协同共享为重点，全网上下一心、各负其责，打造新的网络命运共同体。

会议还表彰了2018年度优秀省区、优秀转运中心、优秀加盟公司等先进集体以及百佳业务员、“最美圆通人”等优秀个人。

## 上海韵达货运有限公司斩获“金熊猫奖”绿色物流企业奖

近日，2018 第三届中国新能源汽车高峰论坛在成都举办，上海韵达货运有限公司斩获 2018 第三届中国新能源汽车“金熊猫奖”绿色物流企业奖。

近年来，韵达坚持响应行业主管部门的号召，利用科技化、信息化的手段推进“绿色快递”发展。公司通过向全网推广可循环利用的环保袋，推广使用电子面单和新能源车等方式，提升了整体服务质量，让快递服务更加环保、绿色。

韵达相关负责人表示，韵达将珍惜荣誉，继续努力，积极响应中央打好防止污染攻坚战有关部署要求，落实行业主管部门推进“绿色快递”的号召，为行业绿色发展做出更大努力。

## 中通快递股份有限公司召开 2019 年全国网络工作会议

1 月 22 日至 23 日，中通快递股份有限公司举行 2019 年全国网络工作会议。会议分为主会场、29 个分会场及新增的 4 个海外分会场，共 6300 多位中通员工参加。

中通董事长赖梅松作了主题为《新挑战、新机遇、新担当，顺势行稳、赋能强基，全力开创中通发展新局面》的重要讲话。

会议回顾了中通 2018 年工作，并提出 2019 年中通的工

作定位为“网点提升年”。各管理层在思想上，要切实树立“以网点为中心”的服务理念，突出对网点的服务，以切实提升网点的能力建设为工作重心赋能强基，营造中通全网“关注网点、关心网点、关爱网点”的良好服务氛围，提振全网发展信心，增强全网竞争能力。

会议强调，2019年中通要坚持“一个方向、两个目标、三个转变、四项工作”。挖潜聚力，以网点为中心赋能强基。坚守业务增速和员工获得感两个目标，实现员工从就业到创业的转变、实现从“居安思危”到“居安思进”的转变；实现中通全网从“利己-利他-利社会”到“利社会-利他-利己”的三个转变。做实健全末端配送网络，激发基层活力；加强全网能力建设，改善作业环境；踏实建设生态体系，提升品牌价值；强化服务质量意识，推动高质发展这四项工作。

会议还对全网的“十佳快递员、十佳操作员、十佳客服人员、十佳驾驶员、十佳安全员、十年服务奖以及新设立的董事长基金奖等优秀个人和优秀团队进行了表彰。

## 优速物流有限公司各部门相继召开年会

近日，优速物流有限公司各部门相继召开年会。年会上，多样化的庆祝形式，深受广大员工喜爱。

此次全网大规模的年会活动，是优速为感恩员工2018年的辛勤付出、让员工感受别样“年”而举办的。

此次年会除了安排聚餐以外，各部门员工还精心准备了文艺节目，各类人才齐上阵，显风姿。年会上生动活泼的草裙舞蹈，互动游戏，也在员工之间乐乐津道。

年会活动极大的激发了员工们的干劲。有不少员工表示，优速以“年”为主题的关怀员工文化活动，让在外打拼的游子，真正的感受到了温暖，希望这样的活动能一直延续下去。

员工是企业根基，是企业的生命之源，企业的壮大更离不开员工的拼搏付出，优速将举办更多的关爱员工关怀活动，让优速家人在外打拼不再孤单。

---

报：国家邮政局精神文明建设指导委员会

上海市精神文明建设委员会

上海市快递行业精神文明创建指导小组

上海市邮政管理局精神文明建设委员会

送：上海市文明办，上海市建交系统文明办，上海市交通委  
文明办，上海市邮政管理局各处室、管理局、文明办，  
上海市快递行业协会，各快递企业

---