

上海市快递行业 精神文明创建工作简报

上海市快递行业精神文明创建办公室编

2019 年第 10 期（总第 226 期）

2019 年 3 月 25 日

上海市快递行业协会召开二届八次理事会议

2019 年 3 月 12 日，上海市快递行业协会召开二届八次理事会议，上海市邮政管理局党组成员、副局长余洪伟出席会议。本次理事会出席人数超过理事总数三分之二，符合章程有关规定。理事会由快递协会会长沙剑湧主持。

会议表决通过了《2018 年上海市快递行业协会工作报告》《2018 年上海市快递行业协会财务工作报告》《关于协会适当延期换届报告》，会议审议了 2018 年协会工作和秘书长工作报告。以书面投票形式同意增补理事单位和副会长单位各一家。

会议传达了中国快递协会关于协同推进快递业落实减税降费政策，介绍了上海市总工会开展本市灵活就业群体工

会会员专享保障工作和建立本市户外职工爱心接力站的情况。

余洪伟同志在会上传达了国家邮政局、市邮政管理局有关工作精神；肯定了协会 2018 年工作和取得的成绩，希望协会认真贯彻国家邮政局和市局工作要求，做好包括换届在内的 2019 年协会各项工作；要求全体理事单位支持协会开展工作，为新一届协会的诞生和本市快递行业的健康发展多作贡献。

青浦邮政管理局召开 推广应用新能源与清洁能源汽车政策研讨会

为贯彻落实国家局关于全面加强生态环境保护、坚决打好污染防治攻坚战的实施意见，落实《上海市邮政管理局关于推广应用新能源与清洁能源汽车的通知》精神，促进“青浦区新能源汽车与快递业融合发展可行性研究项目”落地，3 月 15 日，青浦邮政管理局和青浦区商委联合召开了推广应用新能源与清洁能源汽车政策研讨会。

会议对青浦区快递业新能源汽车的相关政策和《上海市邮政管理局关于推广应用新能源与清洁能源汽车的通知》进行了解读，分享地上铁租车（深圳）有限公司市场战略研究院对“青浦区新能源汽车与快递业融合发展可行性研究项目”

研究成果，并与参会快递企业分别就新能源汽车在使用过程中存在的问题、需要改进的方向进行了交流讨论。

推广新能源与清洁能源汽车是推动行业绿色发展的一项重要举措，青浦局将继续联合区相关部门，大力推广新能源汽车在快递末端的应用。

中国邮政集团公司上海市寄递事业部 沪太路国际邮件处理场地正式投入使用

在中国邮政集团公司及上海市分公司的高度重视和关心帮助下，寄递事业部凝聚合力、攻坚克难、紧密配合，历时五个月的建设和准备，3月18日沪太路国际邮件处理场地正式启用，为国际邮件处理场地整体搬迁工作画上了一个圆满的句号。

作为中国邮政集团公司上海市寄递事业部成立后的一项重要工作，沪太路国际邮件处理场地整体搬迁工作环节多、工程周期长、质量要求高、牵涉范围广、难度系数大。压力和困难面前，市分公司、市寄递事业部各单位、各部门各司其职、合力攻坚，为沪太路国际邮件处理场地顺利搬迁奠定了基础。经过紧张的前期准备，作为此次搬迁最后的主角，国际业务分公司必须会同海关在3月16-17日两天时间内完成整体搬迁，以确保3月18日国际邮件处理场地新址的顺

利启用。为此，分公司严格遵循“统一领导，分公司负责，协调配合”的原则，专门成立了搬迁领导小组、工作小组，全面推进搬迁工作有序开展。在经历了两天紧张忙碌的搬迁后，3月17日下午起，海关正式于沪太路新场地进行邮件监管，各项生产工作步入正轨。

3月18日是沪太路国际邮件处理场地正式投入使用的第一天。当天下午，中国邮政集团公司上海市分公司党委书记、总经理陈必昌陪同上海海关相关负责人来到沪太路新的国际邮件处理场地参观，并对现场作业人员进行了慰问。关邮双方对搬迁工作给予充分肯定，对前阶段紧密配合、互相理解、互相支持互为感谢。“把好国门、防好风险、做好服务”，双方表示将继续本着共同的目标，进一步加强关邮协作配合，不负国家所托。

顺丰速运集团（上海）速运有限公司

举行雷锋月公益献血活动

为进一步弘扬雷锋精神，传递奉献他人的正能量理念，顺丰速运集团（上海）速运有限公司联合上海青浦血站发起主题为“学习雷锋践行动，无偿献血我先行”的公益献血行动。

在献血车上，员工们纷纷挽起袖管，献出自己的热血。

随着红色的血液流向血袋，想到未来自己的血液可能给他人送去新生命的希望，参加献血的企业员工们的脸上都带着自豪的微笑。参加献血活动的顺丰党员表示，希望能通过自己一点一滴的付出，为病友们提供帮助。

此次行动，顺丰员工积极响应参加活动，通过自己的实际行动，用热血连接成爱心纽带，携手为无偿献血公益事业贡献一份力量。

申通快递有限公司召开新员工座谈会

为了深入了解新员工的思想和工作状况，帮助新员工尽快转换角色，融入申通大家庭，日前申通快递有限公司组织召开新员工座谈会。公司人力资源部总监、工会副主席及新员工代表共 30 多人参加了会议。

会议指出，申通快递是国内领先的民营快递企业，有着先进的管理机制体制和丰富的资源优势；公司员工队伍年龄结构有优势，充满朝气和活力；公司盈利能力比较强，在全国同行处于前列水平。公司的自身优势，确保了公司可以长期、健康、可持续发展。良好的盈利条件和盈利能力，可以为员工提供长期、可靠的收入保障。作为上市企业，公司有能力、有条件把企业经营好，造福社会，造福员工，让广大干部员工在企业快乐工作、快乐生活。

会议提出了四点希望：一是希望大家深入认识和了解公司，融入公司文化与公司一起成长，真正把感情融入到公司的发展中来；二是从学校走上岗位的前几年是最好的成长阶段，是人生中最能积累本领、积累能量的重要阶段，希望大家珍惜这个机会，多给自己储备正能量；三是公司始终努力打造是一个公平竞争的平台，希望大家努力学习，不断提升自己，在公司平台上充分展示自己的才华；四是希望大家积极参与公司组织的各种活动。

此次座谈拉近了员工与企业之间的距离，营造了良好的企业文化氛围。参会人员纷纷表示，今后，将以更好的姿态和饱满的热情投入到工作中去，为申通快递接下来的大发展贡献自己的力量。

圆通速递有限公司举行安全知识培训会

为贯彻落实《邮政法》及《消防法》的有关规定，圆通速递有限公司召开安全知识培训会。上海区域各加盟网点安全员 100 余人参加培训。

会议重点解读了安全生产法律法规、消防安全知识、快递收寄验视三项制度、实名制工作等安全工作内容。

会议强调，安全生产无小事。上海区域将会重点排查涉枪涉爆隐患、检查“三项制度”情况及实名制落实等工作，

从而提升上海区域网络整体的安全环境，保障寄递工作有序开展。

中通快递股份有限公司服务质量中心召开 2019 年度工作部署暨新条例宣贯培训会议

近日，中通快递股份有限公司服务质量中心召开 2019 年度工作部署暨新条例宣贯培训会议，全国各省市自治区管理中心服务质量部门负责人共计 100 多人参加了会议。

会上，中通服务质量中心负责人对所有服务人员表示感谢，并对 2018 年公司取得的服务质量成果给予了肯定。会议强调，业务要增长，服务需先行，重视服务质量是中通快递实现“大而强”战略目标的重要一环。在我国经济由高速增长阶段向高质量发展阶段转变的背景下，中通的服务理念、服务要求和服务成果也应该与时俱进，不断满足消费者日益增长的多元化服务需求。

会议要求，2019 年中通全网服务人员要同向发力，抓住机遇，迎接各种挑战，用勤奋务实、执着专注的精神，奋勇前行，使中通的服务质量水平再迈上一个新台阶。

简讯：

1、3月18号，优速物流有限公司“330限时达”产品再次新增上线10个城市。截止当前现已完成109个核心城市的全境覆盖。

2、日前，京东物流X事业部“X仓储大脑”公开亮相，该系统不仅具备商品预测、智能排产、数据分析、自主决策等多种能力，还可以自我感知，实现机器人健康自检、系统云端管理和海量物流场景的自动适应，目前已经迈入对外开放阶段。

报：国家邮政局精神文明建设指导委员会

上海市精神文明建设委员会

上海市快递行业精神文明创建指导小组

上海市邮政管理局精神文明建设委员会

送：上海市文明办，上海市建交系统文明办，上海市交通委
文明办，上海市邮政管理局各处室、管理局、文明办，
上海市快递行业协会，各快递企业
